বাংলাদেশে বৈষম্য নিরসন:

আইনি প্রেক্ষাপট, বর্তমান বাস্তবতা ও করণীয়

০৮ই নভেম্বর, ২০২৫

Citizen's Platform for SDGs, Bangladesh
এসডিজি বাস্তবায়নে নাগরিক প্ল্যাটফর্ম, বাংলাদেশ

blast ব্লাস্ট

Manusher Jonno Foundation

নাগরিক উদ্যোগ
NAGORIK UDDYOG
CITIZEN'S INITIATIVE

Supported by Switzerland

UNDP

সংবিধানে কী ধরনের বৈষম্যসমূহকে নিষিদ্ধ করা হয়েছে?

ধর্ম, গোষ্ঠী, বর্ণ, নারীপুরুষভেদ বা জন্মস্থানের কারণে কোন **নাগরিকের** প্রতি **রাষ্ট্র** বৈষম্য প্রদর্শন করবে না।

- সংবিধান, অনুচ্ছেদ ২৮(১)

বৈষম্যের শিকার কারা হচ্ছেন?

বর্ণ / পেশা ভিত্তিক
- দলিত জনগোষ্ঠী

ধর্ম ভিত্তিক

লিঙ্গ ভিত্তিক
- নারী
- হিজড়া জনগোষ্ঠী

প্রতিবন্ধীতা ভিত্তিক

গোষ্ঠী ভিত্তিক
- আদিবাসী জনগোষ্ঠী

ভাষা ভিত্তিক
- উর্দুভাষী জনগোষ্ঠী

বৈষম্য নিরসনে দায়িত্ব কার?

- রাষ্ট্র
- সরকারী প্রতিষ্ঠান
- বেসরকারী প্রতিষ্ঠান
- ব্যক্তি

Citizen's Platform for SDGs, Bangladesh
এসডিজি বাস্তবায়নে নাগরিক প্ল্যাটফর্ম, বাংলাদেশ
blast ব্লাস্ট
Manusher Jonno Foundation
নাগরিক উদ্যোগ NAGORIK UDDYOG CITIZEN'S INITIATIVE
Supported by Switzerland
UNDP

কিভাবে বৈষম্যের শিকার হচ্ছেন?*

বিচার প্রাপ্তিতে	দলিত, হরিজন, বেদে, চা শ্রমিক, প্রতিবন্ধী, আদিবাসী, পরিচ্ছন্নতা কর্মী, হিজড়া, রোহিঙ্গা
শিক্ষা লাভের ক্ষেত্রে	দলিত, হরিজন, বেদে, চা শ্রমিক, প্রতিবন্ধী, আদিবাসী, পরিচ্ছন্নতা কর্মী, হিজড়া
সরকারী পরিসেবা	দলিত, হরিজন, বেদে, চা শ্রমিক, প্রতিবন্ধী, আদিবাসী, পরিচ্ছন্নতা কর্মী, হিজড়া

* নাগরিক উদ্যেগের “বাংলাদেশের দলিত, আদিবাসী, প্রতিবন্ধী, লিঙ্গ বৈচিত্রময়, প্রান্তিক ও অ

কিভাবে বৈষম্যের শিকার হচ্ছেন?*

স্বাস্থ্যসেবা প্রাপ্তিতে বৈষম্য	দলিত, হরিজন, বেদে, চা শ্রমিক, প্রতিবন্ধী, সমতলের আদিবাসী, পরিচ্ছন্নতা কর্মী, হিজড়া
চাকরী লাভের ক্ষেত্রে	দলিত, হরিজন, বেদে, হিজড়া
নিরাপদ আবাসনের অভাব	দলিত, হরিজন, বেদে, চা শ্রমিক, প্রতিবন্ধী, সমতলের আদিবাসী, পরিচ্ছন্নতা কর্মী, হিজড়া

* নাগরিক উদ্যোগের "বাংলাদেশের দলিত, আদিবাসী, প্রতিবন্ধী, লিঙ্গ বৈচিত্রময়, প্রান্তিক ও অনগ্রসর জনগোষ্ঠীর প্রতি বিদ্যমান বৈষম্যের ধরনসমূহ"থেকে লব্ধ ফলাফল

ছবি কৃতজ্ঞতায়: মনীষা বিশ্বাস

একাধিক পরিচয়ের কারণে বৈষম্য কীভাবে হয়?

ধর্ম, গোষ্ঠী, বর্ণ, লিঙ্গের মত ভিন্ন ভিন্ন পরিচয়ের সমন্বয়ে এক একটি ব্যক্তিস্বত্বা গড়ে ওঠে।

একজন ব্যক্তির বিভিন্ন পরিচিতির কারণে বৈষম্যের মাত্রাও ভিন্ন হয়।

বৈষম্যের শিকার হলে কী ধরনের প্রতিকার পাওয়া যায়?

সাংবিধানিক প্রতিকার

আইনগত প্রতিকার

প্রশাসনিক আদেশ/প্রাতিষ্ঠানিক ব্যবস্থা

সাংবিধানিক প্রতিকার

- নারী, শিশু ও অনগ্রসর জনগোষ্ঠীর অগ্রগতির জন্য রাষ্ট্র বিশেষ ব্যবস্থা নিতে পারবে।
- ধর্ম, গোষ্ঠী, বর্ণ, নারী-পুরুষভেদ বা জন্মস্থান— এই কারণে বৈষম্য করা যাবে না।
- ধর্মীয় বা উপসম্প্রদায়ভুক্ত প্রতিষ্ঠানে, নিজ ধর্মাবলম্বীদের জন্য নিয়োগ সংরক্ষণ বৈধ।
- কর্মের প্রকৃতির কারণে প্রয়োজনে নারী বা পুরুষের জন্য নির্দিষ্ট পদ সংরক্ষণ করা যেতে পারে।

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সংবিধান

বিদ্যমান আইনে প্রতিকার

- **প্রতিবন্ধী ব্যক্তি অধিকার ও সুরক্ষা আইন, ২০১৩**
- **বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬, সংশোধিত, ২০২৫**
    - শ্রমিকের ক্ষেত্রে- নারী-পুরুষের সমান কাজের সমান মজুরী।
    - ট্রেড ইউনিয়নের কর্মকর্তা হওয়ার কারণে বৈষম্য করা যাবে না
    - কর্মক্ষেত্রে যৌন- হয়রানি নিষিদ্ধ করা।
- **ঢাকা বিশ্ববিদ্যালয় আদেশ, ১৯৭৩**
    - বিশ্ববিদ্যালয়টি নারী-পুরুষ নির্বিশেষে, ধর্ম, বর্ণ, বিশ্বাস, শ্রেণি বা বর্ণভেদ না করে সকলের জন্য উন্মুক্ত থাকবে।
- **যৌন হয়রানী প্রতিরোধ ও সুরক্ষা অধ্যাদেশ. ২০২৫**

বৈষম্য বিরোধী অঙ্গীকার- নীতিমালা

- নারী উন্নয়ন নীতি, ২০১১ - নারীর **ক্ষমতায়ন, এবং অনগ্রসর ও ক্ষুদ্র নৃ-গোষ্ঠী নারীর জন্য বিশেষ কার্যক্রমের ব্যবস্থা রাখা।**
- অনগ্রসর জনগোষ্ঠীসমূহের জীবনমান উন্নয়ন সমন্বিত নীতিমালা, ২০২৫ - জন**গোষ্ঠীসমূহের সামাজিক মর্যাদা বৃদ্ধি, ক্ষমতায়ন এবং মূল স্রোতধারায় আনয়নে পদক্ষেপ গ্রহণ।**
- **জা**তীয় শ্রম নীতি, ২০১২ - নারী **শ্রমিকের ও কর্মক্ষেত্রে সমতা বৃদ্ধি।**

প্রশাসনিক ব্যবস্থা

- ‘অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা’ নামক ওয়েবসাইট - সরকারী কোন দপ্তরসমুহের প্রতিশ্রুত সেবা সংক্রান্ত অভিযোগ

খসড়া বৈষম্য বিরোধী আইন ২০২২ এর প্রেক্ষাপট

- ৭২-এর সংবিধানে বৈষম্য নিরসনের প্রতিশ্রুতি (অনুচ্ছেদ ২৭-২৯)
- ৭১-এর স্বাধীনতার ঘোষণাপত্র- সাম্য, মানবিক মর্যাদা ও সামাজিক ন্যায়বিচার
- বিভিন্ন মানবাধিকার সনদের বৈষম্য নিরসনে প্রতিশ্রুতি
- টেকসই উন্নয়ন লক্ষ্যমাত্রা পূরণ
- সংবিধান সংস্কার কমিশন –বৈষম্যের কারণ সম্প্রসারণ
- জুলাই সনদ- মৌলিক অধিকার সম্প্রসারণ
- বৈষম্যের শিকার ভুক্তভোগীকে বিশেষ করে নারী এবং প্রান্তিক জনগোষ্ঠী- যেমন; দলিত-হরিজন সম্প্রদায়, প্রতিবন্ধী ব্যক্তি, ধর্মীয় সংখ্যালঘু ও আদিবাসী ব্যক্তিদের আইনের সুরক্ষা এবং প্রতিকারের অভাব;

খসড়া বৈষম্য বিরোধী আইন তৈরী

২০১৩	নাগরিক সমাজ	জনমত জরিপের মাধ্যমে খসড়া আইন তৈরি ও আইন কমিশনে জমা
২০১৪	আইন কমিশন	আইনের খসড়া প্রস্তুত
২০১৮	জাতীয় মানবাধিকার কমিশন	খসড়া আইন পরিমার্জন
২০২২	জাতীয় সংসদ	বিল উত্থাপন
২০২২	সংসদীয় স্থায়ী কমিটি	পর্যালোচনা
২০২৪	জাতিসংঘের মানবাধিকার কাউন্সিল	সুপারিশ

প্রস্তাবিত আইনে বৈষম্যের সংজ্ঞা কী?

বৈষম্যমূলক কার্যাবলী:

- সর্বসাধারনের প্রবেশ অধিকার
- সেবা প্রাপ্তির অধিকার
- ধর্ম চর্চা
- বৈধ পেশা গ্রহণ
- আবাসন
- সামাজিক, রাজনৈতিক ও সাংস্কৃতিক কর্মকান্ডে অংশগ্রহনের অধিকারে

আইনে প্রতিকার প্রদানের প্রতিষ্ঠান সমূহ

- জেলা কমিটি
- বিভাগীয় কমিটি
- জাতীয় কমিটি
- উপযুক্ত আদালত

আইনে উল্লেখিত প্রতিকারসমূহ কী?

- **কমিটি**

- অভিযুক্ত ব্যক্তি বা প্রতিষ্ঠানের সাথে আলোচনা করে **যথাযথ প্রতিকার**

- **আদালত**

- বৈষম্যমূলক কাজের ধরণ বিবেচনা করে **যথাযথ আদেশ**
- প্রয়োজনে আর্থিক জরিমানা

Citizen's Platform for SDGs, Bangladesh
এসডিজি বাস্তবায়নে নাগরিক প্ল্যাটফর্ম, বাংলাদেশ
blast ব্লাস্ট
Manusher Jonno Foundation
নাগরিক উদ্যোগ NAGORIK UDDYOG CITIZEN'S INITIATIVE
Supported by Switzerland
UNDP

বিভিন্ন দেশ কীভাবে বৈষম্য নিরসন করে?

- **বৈষম্য নিরসনে সামগ্রীক আইনী কাঠামো (Umbrella Approach)**

  - যুক্তরাজ্যের Equality Act, 2010
  - দক্ষিণ আফ্রিকার Promotion of Equality and Prevention of Unfair Discrimination Act, 2000

- **বৈষম্য নিরসনে পৃথক পৃথক আইনী কাঠামো (Fragmented Approach)**

  - ভারতে তফসিলি জাতি এবং তফসিলি জনজাতি, প্রতিবন্ধী ব্যক্তিদের অধিকার সুরক্ষায়; এবং
  - নেপালে বর্ণ ভিত্তিক বৈষম্য, অস্পৃশ্যতা, শ্রমিক এবং প্রতিবন্ধী ব্যক্তি সম্পর্কে আলাদা আলাদা আইনের মাধ্যমে বৈষম্য নিরসনের কথা উল্লেখ করা হয়েছে।
  - পাকিস্তানে ট্রান্সজেন্ডার ব্যক্তির (অধিকার সরক্ষা) আইন, ২০১৮

বৈষম্য নিরসনের সামগ্রীক কাঠামোতে প্রতিকারসমূহ

- **দক্ষিণ অফ্রিকায় ইকুয়ালিটি আদালত অন্তবর্তী আদেশের মাধ্যমে;**
- ক্ষতিপূরণ
- নিঃশর্ত ক্ষমা প্রার্থনা
- বৈষম্যমূলক কাজ করা থেকে বিরত
- সমতা বৃদ্ধির জন্য অভিযুক্ত পক্ষকে কর্মপরিকল্পনা প্রদানের নির্দেশ দিতে পারেন।

- **যুক্তরাজ্যের কাউন্টি কোর্ট, শেরিফ, এবং এমপ্লয়ম্যান্ট ট্রাইব্যুনালের মাধ্যমে;**
- ক্ষতিপূরণ
- ঘোষণা, ও
- সুপারিশ।

এ উপমহাদেশে বৈষম্য নিরসনে বিভিন্ন প্রতিষ্ঠানের ভূমিকা

নেপালে

- জাতীয় নারী কমিশন,
- জাতীয় দলিত কমিশন,
- জাতীয় মানবাধিকর কমিশন

ভারতে

- জাতীয় মানবাধিকর কমিশন
- জাতীয় নারী কমিশন,
- শিশু অধিকার সুরক্ষায় জাতীয় কমিশন

পকিস্তান

- জাতীয় মানবাধিকর কমিশন
- মানবাধিকার মন্ত্রনালয়
- হয়রানির বিরুদ্ধে সুরক্ষার জন্যে ন্যয়পাল (Secretariate for Protection against harassment)
- মাইনরিটি কমিশন

শ্রীলংকা

- জাতীয় মানবাধিকার কমিশন

বৈষম্য বিরোধী আইন প্রণয়নের জন্য প্রয়োজনীয় পদক্ষেপ

Citizen's Platform for SDGs, Bangladesh
এসডিজি বাস্তবায়নে নাগরিক প্ল্যাটফর্ম, বাংলাদেশ

blast
ব্লাস্ট

Manusher Jonno Foundation

নাগরিক উদ্যোগ
NAGORIK UDDYOG
CITIZEN'S INITIATIVE

Supported by Switzerland

UNDP

নির্বাচন পূর্ববর্তী সময়ে আমরা কী করতে পারি?

✓ খসড়া আইন এর সংশোধন প্রস্তাব করা।

✓ রাজনৈতিক দলগুলো থেকে

- নির্বাচনী ইশতেহারে বৈষম্য বিরোধী আইন সংসদে প্রণয়ন ও বাস্তবায়ন সংক্রান্ত প্রতিশ্রুতি।

নির্বাচন পরবর্তীকালীন সময়ে আমরা কী করতে পারি?

✓ নির্বাচিত সরকার কর্তৃক বৈষম্য বিরোধী আইন সংসদে প্রণয়ন।

✓ নাগরিক সংগঠনের সমন্বয়ে একটি বৈষম্য বিরোধী আইন বাস্তবায়নে **কার্যকরী প্ল্যাটফর্ম** গঠন।

✓ আইনটিকে **প্রাতিষ্ঠানিক করণের** জন্য ব্যবস্থা গ্রহণ।